

So **ARBEITEN** wir:

Professionell • emphatisch • leidenschaftlich • respektvoll
• vertraulich • loyal • wertschätzend • individuell

Vereinbaren Sie ein kostenfreies Erstgespräch
und lernen Sie uns kennen.

Ich freue mich auf Sie!

Dipl.-Wirt.-Ing.
CHRISTINA HOLLINDE
Inhaberin

Mitglied im Deutschen Verband für
Neuro-Linguistisches Programmieren e. V.



(Be-)Werbung als Akademiker
– mehr als ein Lebenslauf



Kostenübernahme
durch die Agentur
für Arbeit möglich

Im **COACHING** gibt es nur eine Richtung:
Nach vorne! **STARTEN** wir!

Wir sind eine Hausnummer und wir haben auch eine:

Kehdinger Straße 1a
21682 Stade
Tel. 04141-788 79 90
Mobil 0172-422 94 87
info@die-coaching-kanzlei.de
www.die-coaching-kanzlei.de

Wir sind **BUNDESWEIT** tätig!

Revision 001 | FY 7.1.5-0 | Gültig ab 21.1.2019



BREMSE oder GASPEDAL?

- Haben Sie das Gefühl, dass Ihre gute Bildung zum Stolperstein wird?
- Diplom, Promotion, Bachelor, Master oder Meister – das soll's noch nicht gewesen sein?
- Spüren Sie die Hilflosigkeit derer, durch die Sie unterstützt werden sollen?
- Sind Sie der Meinung, dass Akademiker (eigentlich) nicht arbeitslos ist?
- Haben Sie Angst vor dem „Taxischein“ nach dem Studium?
- Glauben Sie, dass mit der Elternzeit die Qualifikation sinkt?



STOPP!

Wenn Sie mindestens eine der oben gestellten Fragen mit JA beantworten können, dann sollten wir uns unterhalten!

Wir wissen, wovon wir sprechen und begegnen Ihnen auf Augenhöhe!

Sie sind **PROFI**,
also arbeiten Sie mit **PROFIS!**

Wir bieten Ihnen:

- Eine Analyse Ihrer individuellen Fähigkeiten, Ressourcen und Soft Skills
- Eine berufliche Perspektive, das Ziel und den Weg dorthin
- Die Antwort auf die Frage: Wo passe ich hin? Was passt zu mir?
- Eine auf Sie zugeschnittene Bewerbung mit „Bestseller-Charakter“
- Eine Punktlandung



Wir zeigen Ihnen:

- Was Ihre Körpersprache über Sie verrät
- Wie das Vorstellungsgespräch zum Erfolg führt
- Wie Assessment-Center zum Spaziergang werden
- Was Arbeitgeber wirklich wollen

IHR MEHRWERT:

Was haben Sie davon, wenn ...

- Sie Bewerbungen gezielt und nicht nach dem Schrotflintenprinzip versenden?
- Ihr Diplom/Bachelor/Master die Antwort auf den Fachkräftemangel ist?
- alternativlos für Sie zum Fremdwort wird?
- Ihre Qualifikation auf Wertschätzung trifft?
- Ihre Bewerbung ein Angebot ist, dass ein Unternehmen nicht ablehnen kann?